

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

PLANO ANUAL DE RECRUTAMENTO PARA 2024 - 1.ª ALTERAÇÃO

- PROPOSTA -

(Para efeitos do disposto nos art.ºs 28.º e 31.º da LTFP, anexa à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho e Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro)

1. PROCEDIMENTOS CONCURSAIS

Considerada a missão, as atribuições, a estratégia, os objetivos fixados, as competências das unidades orgânicas e os recursos financeiros, constam do quadro seguinte as atividades de natureza permanente a assegurar por via de procedimentos concursais comuns com vista à celebração de contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, destinados a qualquer indivíduo, com e sem vínculo de emprego público, incluindo procedimentos que transitam do ano anterior, bem como os postos de trabalho a preencher por recurso a destacamento, a mobilidade entre órgãos e serviços e, ainda, os cargos dirigentes a ocupar por designação superior e abertura de respetivo procedimento concursal:

Modalidade de Procedimento ¹	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Atividade	Comissão de Serviço	R.J.E.P.	
				Cont. Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo
Designação em Cargos Dirigentes/ Destacamento	Comandante (Polícia Municipal)	Cargo Dirigente	1	-	-
Procedimento Concursal/Designação em cargos dirigentes (Estatuto do Pessoal Dirigente)	Chefe de Divisão	Cargo Dirigente	5	-	-
	Dirigente Intermédio de 3.º grau	Cargo Dirigente	7	-	-
	Dirigente Intermédio de 4.º grau	Cargo Dirigente	3	-	-
Subtotal			16	-	-
Procedimento Concursal Comum	Técnico Superior	Arquitetura	-	1	-
		Arquivo	-	1	-
		Assessoria Jurídica	-	3	-
		Biólogo	-	1	-

Procedimento Concursal Comum	Técnico Superior	Certificação/Validação Competências	-	3	-
		Comunicação	-	1	-
		Designer Gráfico	-	1	-
		Direito	-	1	-
		Educação Física e Desporto	-	2	-
		Educação Social	-	1	-
		Engenharia Civil	-	5	-
		Engenharia do Ambiente	-	1	-
		Engenharia Florestal	-	1	-
		Gestão/Fundos Comunitários	-	3	-
		Gestão do Desporto	-	1	-
		Gestor do Bairro	-	1	-
		História e Património Cultural	-	1	-
		Psicologia	-	1	-
Serviço Social	-	1	-		
Subtotal		-	30	-	

Modalidade de Procedimento ¹	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Atividade	Comissão de Serviço	R.J.E.P.	
				Cont. Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo
Procedimento Concursal/Destacamento	Agente Graduado/Agente de 2. ^a	Polícia Municipal	-	24	-
Subtotal			-	24	-

Handwritten notes and signatures in blue ink, including the name 'F. Silva' and other illegible marks.

Modalidade de Procedimento ¹	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Atividade	Comissão de Serviço	R.J.E.P.	
				Cont. Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo
Procedimento Concursal Comum	Assistente Técnico	Administrativa/Fiscalização	-	6	-
		Administrativa	-	19	-
		Biblioteca e Arquivo	-	1	-
		Medidor Orçamentista	-	1	-
		Museologia	-	1	-
		Técnico de Som	-	1	-
Subtotal			-	29	-

Modalidade de Procedimento ¹	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Atividade	Comissão de Serviço	R.J.E.P.	
				Cont. Tempo Indeterminado	Termo Resolutivo
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Apoio Administrativo	-	4	-
		Asfaltador	-	2	-
		Auxiliar Ação Educativa	-	7	-
		Auxiliar Serviços Gerais	-	19	-
		Cabouqueiro	-	2	-
		Calceteiro	-	1	-
		Canalizador	-	3	-
		Cantoneiro Arruamentos	-	1	-
		Cantoneiro R.U.	-	2	-

Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Cantoneiro Vias Municipais	-	1	-
		Condutor de Máquinas	-	2	-
		Cozinheiro/a	-	3	-
		Jardineiro	-	2	-
		Logística e Manutenção	-	3	-
		Motorista de Pesados	-	3	-
		Motorista Transportes Coletivos	-	3	-
		Nadador Salvador	-	1	-
		Operador	-	2	-
		Pedreiro	-	1	-
		Rececionista	-	1	-
		Serviços de Manutenção	-	1	-
Subtotal		-	64	-	
TOTAL		16	147	-	

Legenda: R.J.E.P.- Relação jurídica de emprego público

¹ Sempre que, em resultado de procedimento concursal comum, a lista de ordenação final, devidamente homologada, contenha número de candidatos superior ao dos postos de trabalho a ocupar, recorrer-se-á às reservas de recrutamento existentes, nos termos da lei.

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

2. SITUAÇÕES DE MOBILIDADE A EXECUTAR NOS TERMOS DO ART.º 92.º E SEQUINTE DA LTFP, ANEXA À LEI N.º 35/2014, DE 20/06.

Carreira/Categoria	Área de Atividade	R.J.E.P. (P.Q.O.S.)
Técnico Superior	Assessoria	2
	Ciências Sociais	1
	Gestão	3
	Gestão Escolar	1
	Mediação de Públicos	1
	Recursos Humanos	1
	SIG/Informática	1
Subtotal		10
Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	Informática e Redes	1
Subtotal		1
Assistente Técnico/Coordenador Técnico	Chefia	1
Assistente Técnico	Administrativa	3
Subtotal		4
Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	Informática	1
Subtotal		1
Assistente Operacional/Encarregado Geral Operacional	Chefia	1
Assistente Operacional/Encarregado Operacional	Coordenação	3
Assistente Operacional	Auxiliar Serviços Gerais	1
Subtotal		5
TOTAL		21

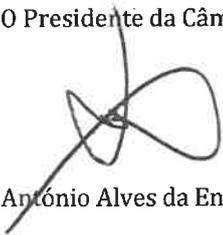
[Handwritten signature]

Legenda: R.J.E.P.-P.Q.O.S. – Relação jurídica de emprego público-Pessoal em qualquer outra situação

Total de Postos de Trabalho a Preencher	
Designações em cargos dirigentes/Comissões de Serviço / Destacamento	16
Procedimentos concursais – Por tempo Indeterminado	147
Mobilidade	21
Total	184

Município de Lagoa, 29 de fevereiro de 2024.

O Presidente da Câmara,



Luís António Alves da Encarnação